

MME GABRIELLE SCHUTZ

ENSEIGNANT(E) CHERCHEUR(EUSE)
Professeure des universités en sociologie
Université de Versailles Saint-Quentin-en-Yvelines > UFR des sciences sociales >
Département de sociologie et géographie >

Laboratoire professions, institutions, temporalités (PRINTEMPS)

Coordonnées

Adresse
Laboratoire Printemps - UVSQ - 47, boulevard Vauban - 78280 Guyancourt

ADRESSE MAIL gabrielle.schutz@uvsq.fr

A

Itinéraire vers ce lieu **Bâtiment Vauban** 47 boulevard Vauban
78280 Guyancourt

Discipline(s)

Sociologie

Discipline(s) enseignée(s)

- Co-responsable depuis 2019 du parcours Travail - Expertise - Organisation / Conduite du changement (TEO-CDC) du master de sociologie de l'Université Paris-Saclay
- Cours d'introduction à la sociologie et de méthodologie d'enquête (L1, L2)
- Cours de sociologie du travail, des professions et des organisations (L2, L3, M1, M2)
- Cours de sociologie du genre (L3, M2)

Thèmes de recherche

> A visionner : "Question pour un chercheur : Gabrielle Schütz"
Thèmes de recherche

Je m'intéresse aux mutations du capitalisme, en lien avec les transformations du travail et du salariat dans les organisations (développement de la sous-traitance, transformation des relations salariales, évolutions de l'environnement de travail, essor du télétravail). La famille constitue un second pôle autour duquel s'articulent mes travaux (sociologie de la justice familiale et du travail de ses professionnel-les, travail parental et socialisation de genre dans la prime enfance). Le genre et les rapports sociaux de sexe sont des axes transversaux qui irriguent l'ensemble de mes recherches.

Publications
Ouvrage

- *Jeunes, jolies et sous-traitées : Les hôtesses d'accueil*, La Dispute, collection « Travail et salariat », septembre 2018

Direction de numéros de revue

» *Travail, genre et numérique*, dossier de *La nouvelle revue du travail*, 2026 (à paraître à l'automne), n°29 (avec Marion Flécher et Marianne Le Gagneur)

» *Les organisations à l'épreuve du télétravail*, dossier de la revue *Sociologies pratiques*, 2021, n°43

» *Justice familiale et inégalités sociales*, dossier de la revue *Droit et Société*, 2017, n° 95 (avec Emilie Biland et Aurélie Fillod-Chabaud)

Articles dans des revues à comité de lecture

» « Le code n'a pas changé. Inégalités de genre en contexte de travail numérique », introduction au numéro *Travail, genre et numérique* de *La nouvelle revue du travail*, 2026 (à paraître à l'automne), n°29 (avec Marion Flécher et Marianne Le Gagneur).

» « Télétravailler pour la vie privée ? Le rôle de l'activité et du "genre professionnel" dans l'appropriation du travail à distance », *Terrains & Travaux*, 2026, n°48 (corpus *Travail et vie privée*), p. 97-120.

» « Trouble dans la supervision : les effets du télétravail sur les activités d'encadrement », *La nouvelle revue du travail*, 2026, n°28 (corpus *Ce que manager veut dire*)

» « Un télétravail aux bénéfices inégaux. La construction organisationnelle de régimes de télétravail différenciés », *Sociologie*, 2024, vol. 15, n°4, p.407-425

» “Putting the client to work: power dynamics in the family lawyer-client relationship”, *Law & Society Review*, 2024, vol. 58, n°4 (avec Céline Bessière et Muriel Mille)

» « La sous-traitance au prisme du genre. Une analyse de l’externalisation "à demeure" des services généraux à partir du cas des prestations d’accueil », *Entreprises et histoire*, dossier *Le genre de l’entreprise*, 2022, n°107, p.45-59.

» « Petits arrangements avec le droit. De la relation salariale dans l’emploi intermédié », *Droit et Société*, 2022, n°110, p. 189-207 (avec François Sarfati)

» « Pour une sociologie du télétravail ancrée dans les organisations », introduction au dossier *Les organisations à l'épreuve du télétravail*, *Sociologies pratiques*, 2021, n° 43, p.1-12.

» « Une clientèle envahissante ? Les temporalités des avocat·es en droit de la famille », *Nouvelle revue du travail*, 2020, n°17 (avec Marion Flécher, Muriel Mille et Hélène Oehmichen)

» « Les avocat·es en droit de la famille et leurs client·es. Variations sociales dans la normalisation de la vie privée », *Sociologie du travail*, 2020, vol.62, n°3 (avec Céline Bessière et Muriel Mille)

» « Se "recentrer" sur son "cœur de métier". L'externalisation des services généraux des entreprises », *Revue française de socio-économie*, 2019, n°23, pp. 181-201

» « "En rabattre" à l'arrivée du deuxième enfant : enquête sur les normes et les pratiques éducatives de parents diplômés », *Revue française des affaires sociales*, 2019/4 (avec Céline Clément, Christine Hamelin, Anne Paillet, Agnès Pélage et Olivia Samuel)

» « Jeunes femmes à tout faire et travail sous-traité : les hôtesses d'accueil », *Agora débats/Jeunesse*, 2019/1, n°81, pp. 93-107

» « Dans l'intérêt des enfants ? », introduction au dossier *Justice familiale et inégalités sociales*, *Droit et Société*, 2017, n°95, pp. 7-12 (avec Emilie Biland et Aurélie Fillod-Chabaud)

» « Les couples non-mariés ont-ils des droits ? Comment juristes, intellectuels et journalistes ont construit l'affaire Eric c. Lola. », *Revue Canadienne Droit et Société*, 2015, vol.30, n°3, pp. 323-343 (avec Emilie Biland)

» « Tels pères, telles mères ? La production des déviances parentales par la justice familiale québécoise », *Genèses*, 2014, n°97, pp.26-46 (avec Emilie Biland)

» « Les effets de la mixité au prisme du corps et de la sexualité : Les hommes dans les métiers d'accueil », *Travail et Emploi*, 2014, n°140 (avec Sophie Louey)

» « Tirer son épingle du jeu dans une relation d'emploi triangulaire. Le cas des hôtesses d'accueil prestataires », *Revue Française de sociologie*, 2014, vol. 55, n°1, pp.73-100

» « Mobiliser par l'affect. Contraintes et ressources de l'encadrement intermédiaire de prestations de services peu qualifiés », *Sociologie du travail*, 2012, vol. 54, n° 1, pp. 70-91

» « Hôtesse d'accueil. Les attendus d'un 'petit boulot' féminin pour classes moyennes », *Terrains & Travaux*, n° 10 (*Dynamiques du genre*), 2006, pp. 137-156

Chapitres d'ouvrage

» « Les juges favorisent toujours les mères », avec Muriel Mille et Hélène Steinmetz, in Marie-Clémence le Pape et Clémence Helfter (dir.), Idées reçues sur les familles monoparentales, 2024, Paris, le Cavalier Bleu, p. 137-143.

» "Télétravail et inégalités de genre : quel rôle jouent les organisations ?" *in* Claudia Senik (dir.), *Le travail à distance*, 2023, Paris, La découverte, p. 203-220.

» “Remote Work: From Employee Telework to Self-Employed Home-Based Work ? », avec Frédérique Letourneux, in Bénédicte Zimmermann et Lisa Herzog (dir.), *Shifting Categories of Work: Unsettling the Ways We Think about Jobs, Labor, and Activities*, 2022, Londres, Routlede.

» « Les avocat·es en droit de la famille : une division sexuée du travail du droit ? », avec Muriel Mille et Marion Flécher, in Bosvieux-Onyekwelu Charles et Mottier Véronique (dir.), *Genre, droit et politique*, 2022, Paris, LGDJ, p. 65-79.

Recensions

» « Laurent Taskin, *Le télétravail, un mode de vie*, Presses de Sciences Po, Paris, 2025, 140p. », *Travail et emploi*, 2026 (à paraître), n°181

» « Ashley Mears, traduit par Mar Saint-Upéry, *Very Important People. Argent, gloire et beauté : enquête au coeur de la jet-set*, La Découverte, Paris, 2023, 400p. », *Sociologie du travail*, 2026, vol. 68, n°1.

» « Julie Landour, *Sociologie des mompreneurs : entreprendre pour concilier travail et famille ?*, Villeneuve d’Ascq, Presses universitaires du Septentrion, coll. « Le regard sociologique », 2019, 184 p. », *Travail et emploi*, 2022, n°163, pp. 144-147.

» « Pauline Barraud de Lagerie, *Les patrons de la vertu. De la responsabilité sociale des entreprises au devoir de vigilance*, Presses universitaires de Rennes, coll. « Le sens social », 2019, 218p. », *Revue française de sociologie*, 2021, vol. 62, n°2, pp. 328-331.

» « Au cœur du capitalisme contemporain, le travail émotionnel », note de lecture à propos d’Arlie Russel Hochschild, *Le prix des sentiments. Au cœur du travail émotionnel*, trad. par Salomé Fournet-Fayas, Cécile Thomé, Paris, La Découverte, 2017, 312 p. 121-124, *Revue française de science politique*, 2021, vol. 71, n°1.

» « Margaret Maruani (dir.), *Je travaille, donc je suis*. Perspectives féministes, La Découverte, Paris, 2018, 304 p. », *Sociologie du travail*, 2020, vol. 62, n° 1/2

» « Christelle Avril, *Les aides à domicile. Un autre monde populaire*, La Dispute, Paris, 2014 », *Sociologie du travail*, 2015, vol. 57, n°4, pp. 391-393

» « Hélène Belleau, *Quand l'amour et l'Etat rendent aveugle. Le mythe du mariage automatique*. Montréal, Presses de l'Université du Québec, 2012, 158p. », *Revue Canadienne Droit et Société*, 2014, vol. 29, n°1, pp.137-140 (avec Emilie Biland)

» « Christelle Avril, Marie Cartier, Delphine Serre, *Enquêter sur le travail,* La Découverte, Paris, 2011 », *Sociologie du travail*, 2013, vol. 55, n°1, pp.115-117.

» "Sonder l'avenir du salariat", recension de l'ouvrage de Rémy Caveng : *Un laboratoire du salariat libéral : les instituts de sondage*, Editions du Croquant, Paris, 2011, *Laviedesidees.fr*, 16 mai 2011

Activités / CV

» 2025 : Habilitation à diriger des recherches en sociologie (garante : Sylvie Monchatre) : *Tous et toutes en télétravail ? La démocratisation du télétravail, entre recomposition des inégalités et transformations organisationnelles*

» Depuis septembre 2012 : Enseignante-chercheuse à l'UVSQ

» 2011-2012 : Chercheuse post-doctorante et chargée de cours au département de science politique de l'Université Laval (Québec, Canada)

» 2011 : Thèse de sociologie à l'EHESS (dir. Eve Chiapello) : *Travail et relations hiérarchiques en contexte d'externalisation. Les prestations de services d'hôtesses d' accueil.*

» 2004-2011 : Enseignements comme monitrice puis Ater à l'Université Paris X-Nanterre, l'Université de Limoges, l'Université Lyon 2, au Cnam