

OLLIVIER Carine

Chargée de recherches FNRS

IACCHOS - Université Catholique de Louvain

Membre du GIRSEF et du PRINTEMPS

CURRICULUM VITAE

Plan du CV :

- CV analytique..... p. 1
- *Annexe 1* : Parcours de recherche p. 11

Adresse professionnelle
GIRSEF – UCL
IACS - Place Montesquieu 1
1348 Louvain-la-Neuve - Belgique

Tél : +32.(0)10.47.39.88 (B)

Mail : carine.ollivier@uclouvain.be



OLLIVIER Carine
Née le 08/09/1980
Mariée
Nationalité française

Sociologue

Chargée de recherche FNRS – Université Catholique de Louvain
Membre du GIRSEF/UCL (Belgique) et du laboratoire PRINTEMPS/UVSQ (France)

Qualifiée pour les fonctions de maître de conférences des universités – Section 19 : Sociologie-Démographie

Agrégée de Sciences économiques et sociales

Parcours professionnel

2012-2015 : **Chargée de recherches FNRS** - Université Catholique de Louvain
Membre du GIRSEF / IACCHOS
Chargée de cours à l'Ecole Nationale Supérieure d'Architecture de Versailles

2011-2012 : **Post-doctorante** ANR EURéQUA - PRINTEMPS/UVSQ (CMH/ENS Jourdan – MSH Ange-Guépin/Nantes)

Chargée de cours à l'Ecole Nationale Supérieure d'Architecture de Versailles
Classements aux concours MCF 2012 :

- Université de Strasbourg (*Méthodes quantitatives en Sciences Sociales et statistiques*) – 4°
- Université de Nancy (*Sociologie économique et sociologie quantitative*) – 3°
- Université de Toulouse (*Sociologie économique ou Sociologie du genre*) – 3°
- Université de Paris-Dauphine (*Sociology of Public action: work/employment, or economical worlds, or education politics*) – 6°
- Université de Nantes (*Sociologie et démographie, Europe, Santé*) – 4°
- CNAM Paris (*Sociologie, méthodologie, travail, emploi, organisation*) – 3°

2010-2011 : **Post-doctorante** au GIRSEF – Université Catholique de Louvain – Belgique
(Bourse UCL FSR « Mobilité internationale » – Durée : 1 an)

2009-2010 : **ATER** à l'Université Paris Ouest – Nanterre – La Défense (*demi-poste*)

2008-2009 : **ATER** à l'Université Paris 8 – Vincennes – Saint-Denis (*temps plein*)

2005-2008 : **Allocataire - Monitrice** à l'université de Versailles-Saint-Quentin-en-Yvelines

Formation et titres

2010 : **Doctorat de sociologie** : « *Les architectes d'intérieur : division du travail et concurrences* » -
Soutenue le 25 mars 2010 à l'UVSQ – Mention très honorable avec les
félicitations du jury

Membres du jury :

Pascale TROMPETTE, Directrice de Recherche au CNRS,
Université Pierre Mendès France, Grenoble – Rapporteuse

Philippe STEINER, Professeur des Universités,
Université de Paris IV Sorbonne – Rapporteur

Didier DEMAZIERE, Directeur de Recherche au CNRS,
Sciences Po Paris – Directeur de thèse

Charles GADEA, Professeur des Universités,
Université de Versailles Saint-Quentin-en-Yvelines – Examineur

Pierre-Michel MENGER, Directeur de Recherche au CNRS,
École des Hautes Études en Sciences Sociales, Paris – Examineur

Le rapport de soutenance est disponible sur le lien suivant :

http://www.archive-host.com/files/1089682/3ee5bf5521c3a9c064f3aca8f2e078a06a1d76d4/OLLIVIER_Carine_-_Rapport_soutenance_these.pdf

2005 : **DEA de sociologie**, « Logiques professionnelles et action publique », UVSQ,
mention très bien

2004 : **Reçue à l'agrégation de Sciences Économiques et Sociales**

2003 : **Maîtrise de sociologie**, Université Paris X – Nanterre, mention bien

2002 : **Licence** bi-disciplinaire de sociologie et d'économie, Université Paris X – Nanterre,
mention bien

2001-2005 : **Magistère d'Humanités Modernes**, ENS Cachan

1998-2001 : Hypokhâgne et Khâgne B/L, Lycée Thiers, Marseille

Pratique des outils statistiques

Logiciels :

- Passation d'enquêtes en ligne : LimeSurvey
- Logiciels généralistes : TriDeux ; SPSS ; SAS System ; R, en particulier les packages FactoMineR (*analyse géométrique des données*), TraMineR (*analyse de séquences*), survival (*modèles de durée*)
- Analyse textuelle : Alceste
- Analyse de réseaux : Ucinet

Formations :

- Formation au logiciel SAS, ENS Cachan, Magistère d'Humanités Modernes, 2002-2003
- Formation au logiciel Alceste, ENS Cachan, Magistère d'Humanités Modernes, mai 2003

- Ecole thématique : “Measurement, Data Collection and Data Quality Issues for Cross-National Survey Data, Quantitative Methods in the Social Sciences”, *European Science Foundation*, Università della Svizzera Italiana (USI), Lugano, Switzerland, août 2006
- Formation au langage R - Plateforme technologique de Support en Méthodologie et Calcul Statistique, Université Catholique de Louvain, Janvier 2011
- Formation à TraMineR - Plateforme technologique de Support en Méthodologie et Calcul Statistique, Université Catholique de Louvain, Avril 2011

Pratique des grandes enquêtes : European Value Study (EVS), Histoires de vie (HDV), Recensement, Enquête Emploi.

En cours : Enquête emploi en continu ; demande d'accès aux Déclaration Annuelle de Données Sociales (DADS) en cours auprès du Centre d'accès sécurisé distant aux données

Recueil de données :

> *Construction, passation et traitement de questionnaires sur :* l'activité d'écrivain public en France (Maîtrise de sociologie) ; « Le Tabac, l'alcool et la drogue à Paris 8 » (cours de L2 sociologie) ; « Les étudiants, la famille et la scolarité » (cours de L3 sociologie) ; « Les pratiques alimentaires des étudiants » (cours de L2 sociologie)

> *En cours :* - questionnaire sur les carrières des architectes auprès du Conseil National de l'Ordre des Architectes (CNOA) et du RIBA (*Royal Institute of British Architects*)
- recueil de CV auprès de la société ArchiBat RH

Recherche

Une présentation détaillée du parcours de recherche est disponible à l'annexe 1 p. 11

Orientations de recherche

- Sociologie du travail
- Sociologie des groupes professionnels
- Sociologie des organisations
- Sociologie des marchés

Recherches en cours

- **Les marchés du travail de la maîtrise d'œuvre en Europe : une comparaison France/Royaume-Uni.**

Cette recherche propose de rendre compte de la trajectoire des marchés de services européens depuis les années 1970, en attachant une attention particulière aux marchés du travail qui les sous-tendent. Elle repose sur l'étude des marchés de maîtrise d'œuvre dans le bâtiment – *i.e.* des services de conception d'un bâtiment, de coordination et de contrôle de son édification – en France et en Grande Bretagne. Cette comparaison doit permettre de rendre compte des recompositions des formes d'emploi sur les marchés du travail fortement qualifiés dans deux économies marquées, pour l'une, par la prégnance des logiques corporatistes et, pour l'autre,

par l'emprise des logiques libérales. L'enquête vise tout d'abord à analyser l'évolution du poids respectif des formes d'emploi – indépendance et salariat en particulier – dans deux économies où le poids du modèle professionnel, et du travail indépendant qui lui est traditionnellement attaché, est très contrasté. Elle s'attache par ailleurs à étudier les recompositions profondes que connaissent ces deux formes d'emploi dont les frontières tendent à se brouiller au gré d'innovations juridiques (portage salarial, *e.g.*) et de formes de coordination renouvelées (recours à la sous-traitance comme salariat déguisé). Elle place enfin au cœur de la comparaison la question du redéploiement de marchés internes soumis à des dynamiques contradictoires : la propension à recourir à des emplois précaires tend à réduire l'amplitude des carrières au sein d'une seule organisation et à favoriser la recombinaison permanente des portefeuilles d'employeurs ; tandis que les tendances à l'intégration des firmes peuvent, simultanément, recomposer des espaces de circulation internes aux organisations. L'enquête s'appuie en particulier sur l'exploitation de grandes enquêtes (pour la France, l'enquête emploi continu depuis 2003¹ et les Déclarations annuelles des données sociales) et sur la construction de bases de données originales (passation de questionnaires avec le *Royal Institut of British Architects* (RIBA) et le Conseil National de l'Ordre des Architectes ; collecte et codages de CV).

▪ **Syndicalismes et régulations professionnelles (Recherche collective, PRINTEMPS)**

L'objectif de ce projet est d'étudier les manières dont des organisations syndicales, patronales ou des associations professionnelles (d'employeurs, de salariés, d'indépendants, d'anciens élèves...) contribuent à la production des régulations professionnelles de ces activités. Quel rôle jouent ces groupements en matière de production de normes professionnelles, de régulation du marché du travail, de structuration des carrières professionnelles ? Les terrains sont très divers, entre les producteurs de cinéma et les proviseurs de lycée, les métiers de la maîtrise d'œuvre, les policiers, les collaborateurs d'élus, les coiffeurs ou les journalistes... Les questions de formation, de contrats ou de statuts y sont par exemple étudiées, en s'intéressant aux logiques d'action que déploient à cet égard les organisations corporatistes qui sont au cœur de cet atelier.

▪ **Quantifier l'Europe. Genèse, instrumentation et appropriations comparées du processus d'harmonisation des nomenclatures socio-économiques (ANR – EURéQUA)**

Les travaux sur la construction européenne mettent en opposition trois interprétations de la dynamique de l'intégration : une harmonisation par les normes des stratégies des acteurs, une harmonisation des politiques publiques et une harmonisation des représentations sociales. Au lieu de les opposer, le projet EURéQUA propose de penser ensemble ces dynamiques de convergence à travers l'analyse de l'harmonisation de la statistique européenne et de sa réception par des experts nationaux et des citoyens ordinaires. En s'appuyant sur les acquis de la sociologie historique des statistiques pour comprendre le rôle de l'unification statistique dans la construction des Etats-Nations, il s'agit de saisir la contribution de l'harmonisation statistique dans la constitution d'un espace politique, administratif et social à l'échelle européenne. Le projet EURéQUA prend comme point d'appui empirique un des « chantiers » majeurs de l'harmonisation des statistiques européennes lancés depuis le milieu des années 1990 : l'élaboration d'une nomenclature socio-économique, baptisée *European Socio-Economic Classification* (ESeC).

¹ Un bilan provisoire de ce travail est disponible à l'adresse : http://www.archive-host.com/files/2029025/3ee5bf5521c3a9c064f3aca8f2e078a06a1d76d4/OLLIVIER_Carine_Bilan_2012-2013_-_Volet_quantitatif_France_-_V9mai2013.pdf

Activités pédagogiques

Enseignements

- 2012-2013 : **Outils d'enquête : l'observation** (M1 d'architecture – CM)
Cycle de conférences sur les métiers de l'architecture (L1 d'architecture)
Préparation au Concours des Architectes urbanistes de l'Etat (Formation continue)
- 2011-2012 : **Sociologie économique des métiers de l'architecture : une perspective historique** (L3 d'architecture – CM et Approfondissement)
Outils d'enquête : l'observation (M1 d'architecture – CM)
Préparation au Concours des Architectes urbanistes de l'Etat (Formation continue)
- 2010-2011 : **Introduction à la sociologie** (Conférences de méthodes – 1^{er} cycle Sciences-Po)
- 2009-2010 : **Méthodologie de l'enquête : Le questionnaire** (L2 – Sociologie – CM et TD)
Statistiques (L2 et L3 – Sociologie – TD)
Sociologie économique (Rouen Business School, 2^{ème} année)
Cultural Economics (Rouen Business School, 2^{ème} année, *dispensé en anglais*)
- 2008-2009 : **Lecture et traitement des catégories statistiques – 2** (L2 – Sociologie – CM et TD)
Pratiques du terrain : Questionnaire (L2 – Sociologie CM et TD)
Préparation au CAPES de Sciences Économiques et Sociales
Cultural Economics (Rouen Business School, 2^{ème} année, *dispensé en anglais*)
- 2007-2008 : **Méthodes statistiques et informatique** (L3 – Sociologie - TD)
Statistiques (L2 – Sociologie - TD)
- 2006-2007 : **Techniques quantitatives en sociologie** (L1 – Sociologie - TD)
Statistiques (L2 – Sociologie - TD)
- 2005-2006 : **Atelier d'écriture sociologique** (L1 – Sociologie)
Sociologie Économique (L1 – AES - TD)

Encadrement

- 2011-2012 : **Direction d'étudiants dans le cadre d'une enquête sur les métiers de l'architecture** (observations de projets, entretiens) – ENSA-V
Direction de mémoires en L3 – Sociologie
- 2008-2009 : **Direction de mémoires** en L3 – Sociologie
- 2007-2008 : **Direction de mémoires** en L3 – Sociologie
Tutorat en Master 2 – Recherche en sociologie
- 2006-2007 : **Tutorat en Master 2 – Recherche** en sociologie
- 2005-2007 : **Interrogatrice** en classes préparatoires aux grandes écoles (sociologie et d'économie)

Publications

Ouvrage

Ouvrage tiré de la thèse en cours de rédaction pour les Editions de l'EHESS, Coll. « En temps & lieux » (*sous réserve de validation du manuscrit*)

Articles dans des revues à comité de lecture

OLLIVIER C. (2012), "Division of Labour and Competition on the Interior Design Market: Approaches to an Analysis of Professional Group Forms", *Revue Française de Sociologie*, 53(2), English issue, 147-178

OLLIVIER C. (2012), « Division du travail et concurrences sur le marché de l'architecture d'intérieur. Propositions pour une analyse des formes des groupes professionnels », *Revue Française de Sociologie*, 53(2), 225-258

OLLIVIER C. avec LEMERCIER C. (2011), « Décrire et compter. Du bricolage à l'innovation : questions de méthode », Introduction au dossier « Décrire et compter », *terrains & travaux*, 19, 5-16

Texte disponible sur : <http://www.cairn.info/revue-terrains-et-travaux.htm>

OLLIVIER C. (2011), « Carrière du capital social et segmentation du marché. Évolution des effets des relations sur les trajectoires professionnelles des architectes d'intérieur », *Sociologie du travail*, 53(1), 52-74

Texte disponible sur <http://dx.doi.org/10.1016/j.soctra.2010.12.004>

Chapitres dans des ouvrages collectifs

OLLIVIER C. avec LEMERCIER C. et ZALC C. (2012), « Articuler les approches qualitatives et quantitatives », in M. HUNSMANN et S. KAPP (dir.) (2012), *Ecrire une thèse en sciences sociales : approches, positionnements, outils*, Paris, Editions de l'EHESS, à paraître en 2013

OLLIVIER C. (2012), « Niveaux de concurrence et ressorts de la mobilisation : relire les luttes de juridiction », D. DEMAZIERE et M. JOUVENET (dir.), *La sociologie d'Andrew Abbott*, projet d'ouvrage soumis aux Editions de l'EHESS

OLLIVIER C. (2011), « Naissance et survie d'une institution : la qualification professionnelle des architectes d'intérieur », in P. François (2011), *Vie et mort des institutions marchandes*, Presses de Sciences Po, Paris, 195-223

OLLIVIER C. (2009), « Les écrivains publics : l'impossible naissance d'un vieux métier », in Didier Demazière et Charles Gadéa (dir.) (2009), *Sociologie des groupes professionnels*, Editions La Découverte, Coll. Recherches, 231-241

Coordination de revue

OLLIVIER C. avec LEMERCIER C. (2011), Dossier « Décrire et compter », *terrains & travaux*, 19

Numéro disponible sur : <http://www.cairn.info/revue-terrains-et-travaux.htm>

Compte-rendu

OLLIVIER C. (2010), « *Le marché des défunts*, Pascale Trompette, Coll. « Gouvernances ». Presses de Sciences, Paris, 300 pp. », Compte-rendu de lecture, *Sociologie du travail*, 52(4), pp. 581-583

Texte disponible sur <http://www.sciencedirect.com/science/journal/00380296>

Traduction

OLLIVIER C. avec LE BIANIC T. (2012), « La construction de la juridiction professionnelle des problèmes personnels », Traduction de A. Abbott, extrait de *The System of Professions*, in D. DEMAZIERE et M. JOUVENET (dir.), *La sociologie d'Andrew Abbott*, projet d'ouvrage soumis aux Editions de l'EHESS

OLLIVIER C. avec LEMERCIER C. (2011), « Epilogue » de *Time Matters, Terrains & Travaux*, 19 (traduction de Andrew Abbott (2001), « Epilogue », in *Time Matters*, Chicago, University of Chicago Press), 183-203

Texte disponible sur : <http://www.cairn.info/revue-terrains-et-travaux.htm>

CASSAN G., DIDIER D., GARDELLA E., ISRAËL L., LUTAUD R., OLLIVIER C., PELISSE J., PUJUGUET M., SOULOUMIAC J., TRESPEUCH M., TRUC T., WILLIAMS B. (2002), « La construction sociale de la légalité », *Terrains & Travaux*, 3 (traduction de Patricia Ewick et Susan Silbey (1998), « The Social Construction of Legality », in *The Common Place of Law*, Chicago, University of Chicago Press), 112-138, texte disponible sur <http://www.cairn.info/revue-terrains-et-travaux-2004-1-page-112.htm>

Autres publications

OLLIVIER C. (2013), « Les transformations historiques des marchés de services – Les dynamiques concurrentielles du marché de la maîtrise d'œuvre : une comparaison France / Royaume-Uni » (*Volet quantitatif sur le cas français*), *Rapport d'activité FNRS 12-13*, Document de travail

Texte disponible sur : http://www.archive-host.com/files/2029025/3ee5bf5521c3a9c064f3aca8f2e078a06a1d76d4/OLLIVIER_Carine_Bilan_2012-2013_-_Volet_quantitatif_France_-_V9mai2013.pdf

OLLIVIER C. (2011), « Les architectes d'intérieur : division du travail et concurrences », *Le bulletin du laboratoire PRINTEMPS*, 9, 5

Texte disponible sur : <http://www.printemps.uvsq.fr/bulletin-recherches-juin-2011-158355.kjsp?RH=1318603761384>

CAUDAL M., DUMOULIN C., OLLIVIER C. (2008), « L'insertion professionnelle des docteurs », *Le bulletin de l'Observatoire de la vie étudiante de l'UVSQ*, Mars 2008 (Enquête)

Communications, conférences invitées (sélection)

- « Une sociologie économique des groupes professionnels », Séminaire doctoral « *La fabrique de la recherche* », Sciences-Po Paris, 27 février 2013
- « L'analyse sociologique de la concurrence : clé de voute de la compréhension de l'évolution des marchés », Journée d'étude de l'axe « Marchés » du Centre Emile Durkheim « *Les marchés sous analyse scientifique : démarches, concepts et stratégies de recherche* », Sciences-Po Bordeaux, 7 février 2013
- « Etudier les groupes professionnels problématiques, émergents ou hybrides », présentation dans le cadre d'une demi-journée d'étude sur la professionnalisation dans le cadre du programme ANR sur *les professionnels internationaux de la paix (IRENE)*, ISP-Nanterre, Juillet 2012
- « Politique des indicateurs : commensurabilité et comparaisons internationales », Présentation des résultats de l'ANR EUREQUA dans l'atelier transversal thématique « *Comparaison* » de l'ANR « *L'évolution des normes d'emploi et des nouvelles formes d'emploi : vers une comparaison des zones grises* », LISE / CNAM, 13 juin 2012
- « Analyser une écologie professionnelle : quelle méthodologie ? », *Séminaire international de l'École Doctorale Thématique en Sciences Sociales : « La sociologie des professions : actualité et perspective »*, UCL/ULB/ULG, 20 octobre 2011
- « L'architecte d'intérieur et ses partenaires face au client : entre revendication de l'innovation et impératifs de coordination », *Congrès de l'Association Française de Sociologie : Création & Innovation. Réseaux « Savoirs, travail, professions »*, Grenoble, Université Pierre Mendès-France, Juillet 2011
- « Relire les luttes de juridiction : le cas du groupe professionnel des architectes d'intérieur », *Colloque international : « Les parcours sociologiques d'Andrew Abbott »*, UVSQ, 25-26 mai 2011
- « Between sociology of professional groups and sociology of the market : the constitution of interior design market in France », *SASE's 2009 Meeting, "Capitalism in crisis: what's next?"*, Sciences-Po, Paris, 16-18 juillet 2009
- « Entre sociologie des professions et sociologie des marchés : la constitution du marché de l'architecture d'intérieur en France », *ISA – 5è conférence intermédiaire du Comité de recherche 52 - Sociologie des groupes professionnels*, Oslo University College, Norvège, 12-13 septembre 2008
- « Un mensonge peut-il devenir une institution ? Le cas de la qualification professionnelle des architectes d'intérieur », *2èmes Doctoriales GDR Économie & Sociologie 16 Novembre 2007*, Université de Paris X – Nanterre
- « Nouvelles formes de carrières et bricolages organisationnels : les cas des écrivains publics en France », *XIèmes Journées Internationales de Sociologie du Travail : Restructurations productives, précarisation, valeur*, London School of Economics, Londres, Juin 2007

· « IKEA : la captation à l'échelle industrielle », *Congrès de l'Association Française de Sociologie : Dire le monde social. Les sociologues face aux discours politique, économique et médiatique*. Réseaux sociologie économique, université de Bordeaux II, Septembre 2006.

Autres activités scientifiques

Animation scientifique

Depuis 2006 : **Membre du comité de lecture de la revue *Terrains & Travaux***,
<http://www.cairn.info/revue-terrains-et-travaux.htm#>

Evaluatrice externe pour la **Revue Française de Socio-Economie** et pour la **Nouvelle Revue du Travail**

2013-2014 : **Coordination du séminaire international de l'École Doctorale Thématique en Sciences Sociales : « La sociologie de l'évaluation »** avec P. Desmarez (ULB), F. Schoenaers (ULG) et M.Zune (UCL) – UCL/ULB/ULG

2010-2011 : **Coordination du séminaire international de l'École Doctorale Thématique en Sciences Sociales : « La sociologie des professions : actualité et perspective »** avec P. Desmarez (ULB), J.Oriane (ULG) et M.Zune (UCL) – UCL/ULB/ULG
<http://metices.ulb.ac.be/IMG/pdf/edtss-seminaire-professions-octobre-20111.pdf>

2010-2011 : **Coordination du séminaire « L'œuvre sociologique d'Andrew Abbott : fondements empiriques et enjeux théoriques »** avec Didier Demazière (CSO) et Morgan Jouvenet (Printemps) - Laboratoire Printemps (CNRS/UVSQ)
<http://www.printemps.uvsq.fr/spip.php?article611>

2006-2008 : **Coordinatrice du séminaire des doctorants** (laboratoire Printemps)

2007 : **Organisation du colloque sur « L'insertion professionnelle des jeunes docteurs en sciences sociales »** (UVSQ, 6 avril 2007)

Participation à des activités scientifiques

2012-2013 : membre de la Cellule 3 « **Parcours de vie, formation, professions** » du GIRSEF/UCL <http://www.uclouvain.be/208318.html>

2011-2013 : membre de l'atelier « **Petits syndicats** » du laboratoire PRINTEMPS/UVSQ

2010-2011 : membre de la Cellule 3 « **Parcours de vie, formation, professions** » du GIRSEF/UCL

2009-2010 : membre du séminaire « **Travail, organisation et carrières « par projets »** », animé par Laure de Verdalle et Morgan Jouvenet, laboratoire PRINTEMPS/UVSQ

2008-2010 : membre du séminaire général du laboratoire Printemps/UVSQ

2008-2010 : membre du séminaire « **Individualités, mondes sociaux et activités économiques : les appuis sociaux de l'entrepreneuriat** » animé par Laure De Verdalle et Pierre-Paul Zalio ENS Cachan

2005-2009 : membre du **séminaire des doctorants** du laboratoire PRINTEMPS

2005-2008 : membre du pôle scientifique : « **Dynamique des groupes professionnels** » du laboratoire Printemps/UVSQ animé par Valérie Boussard et Phillip Milburn

2005-2008 : membre du groupe de travail sur les « **lagbels** » animé par Pierre François au CSO

2005-2006 : membre du pôle scientifique « **Discours et lien social** » animé par François Leimdorfer et du pôle scientifiques « **Temporalités sociales** » animé par Sylvie Vilter et Olivia Samuel

Divers

Langues étrangères : Anglais (courant), Allemand (lu, écrit)

Page personnelle : <http://www.wix.com/carinollivier/pagepersonnelle>

ANNEXE 1

PARCOURS DE RECHERCHE

Mes travaux de recherche ont été guidés par un intérêt porté aux groupes professionnels dits problématiques, émergents, hybrides, et aux marchés du travail qu'ils contribuent à structurer. Parce qu'ils sont moins immédiatement identifiables que d'autres groupes plus institutionnalisés, parce que leurs prérogatives sont davantage mouvantes et leurs frontières perpétuellement renégociées, parce qu'ils sont souvent en lutte avec des groupes professionnels davantage protégés qui les dominent, ces groupes constituent par excellence les « professions de la classe moyenne » qui sont, par conséquent, confrontées aux recompositions qui traversent le capitalisme contemporain. Là où certains avancent que ces recompositions, en particulier dans les professions de services, dessinent la figure enchantée d'un nouveau professionnel dépris de toute attache et de toute contrainte, qui serait à la fois le symptôme et le moteur des recompositions des frontières du salariat et de l'indépendance, l'enquête empirique montre au contraire comment les trajectoires professionnelles de ces acteurs sont surdéterminées par l'exposition permanente aux tensions marchandes et à l'irrégularité des cycles économiques dont les mutations des relations d'emploi constituent l'une des conditions de possibilité.

Cet intérêt m'a conduite à réaliser deux enquêtes sur des activités de services : une première étude sur l'exercice de l'activité d'écrivain public en France, et une thèse de doctorat sur le groupe professionnel des architectes d'intérieur. Ces travaux ont été l'occasion d'appréhender les groupes professionnels en les analysant comme des formes particulières d'organisation des marchés de services et des marchés du travail. C'est en particulier ce que j'ai mis en œuvre dans la thèse dont la première partie traite de la naissance et du développement du groupe professionnel des architectes d'intérieur. J'y montre en particulier comment les formes de la concurrence entre les architectes, les architectes d'intérieur et les décorateurs se sont recomposées sur le marché des services et sur le marché du travail. La seconde partie de la thèse porte sur les moyens de cerner le contenu et les contours du groupe, en analysant successivement les catégories et les savoirs qui permettent de le saisir et le contenu des tâches que ses membres assument. J'analyse notamment la manière dont certaines catégorisations administratives (produites par exemple par l'Insee, dans les nomenclatures des PCS ou de la NAF, ou de Pôle Emploi dans le fichier ROME) contribuent à reconfigurer les frontières des groupes. La troisième partie s'attache à analyser les transformations des conditions de production du service rendu par les architectes d'intérieur : j'y montre notamment comment la marchandisation de leur activité, par le biais de réseaux d'interconnaissance, les porte à mettre en œuvre des pratiques visant à compenser l'instabilité de leur marché du travail, attachée notamment au fait qu'il repose, le plus souvent, sur des formes relevant de l'indépendance.

Ces travaux ont évolué dans le cadre de mes recherches postdoctorales dans trois directions différentes : une enquête sur le marché de la maîtrise d'œuvre dans le bâtiment ; les questions méthodologiques sur le croisement des méthodes quantitatives et qualitatives et sur l'analyse socio-historique de la construction et de la mobilisation des classifications socioéconomiques en Europe ; le prolongement de la réflexion sur les groupes émergents.

1. Ces années postdoctorales ont été l'occasion d'entamer une enquête sur les marchés de la maîtrise d'œuvre en Europe. L'objet de cette enquête est de rendre compte de la trajectoire des marchés de service européens depuis les années 1970, en attachant une attention particulière aux marchés du travail qui les sous-tendent dans le cadre d'une comparaison France/Royaume-Uni. Cette comparaison doit permettre de rendre compte des recompositions des formes d'emploi sur les marchés du travail fortement qualifiés dans deux économies marquées, pour

l'une, par la prégnance des logiques corporatistes et, pour l'autre, par l'emprise des logiques libérales. La maîtrise d'œuvre, qui désigne l'ensemble des tâches qui consistent à concevoir une construction et à assister le client durant les phases de réalisation du chantier, est en effet prise en charge, en France et en Grande-Bretagne, par des acteurs inscrits dans des modes d'organisation très différents : en France, les petites agences – sur le modèle des agences d'architecture – occupent toujours une position déterminante, tandis qu'en Grande-Bretagne, des organisations plus vastes et plus intégrées se sont développées depuis que le gouvernement Thatcher a remis en cause les prérogatives des professionnels. La maîtrise d'œuvre et, plus généralement, les marchés de services, constituent à cet égard un espace privilégié pour saisir les transformations des marchés du travail fortement qualifiés. D'abord, au niveau de la relation d'emploi, puisque ces marchés permettent de repérer les reconfigurations du salariat et de l'indépendance, et le brouillage progressif de leurs frontières : alors que les professions établies ont longtemps été l'un des espaces où l'indépendance se maintenait en dépit de la progression des formes d'emploi salariales dans le reste de la population active, le salariat progresse au sein de ces groupes tout en se fragmentant (la relation salariale peut ainsi renvoyer à des formes de collaboration aussi ponctuelles et réversibles qu'une prestation libérale). Symétriquement, des formes d'emploi relevant formellement de l'indépendance peuvent recouvrir, du fait de la stabilité et de l'asymétrie des relations qui les fondent, un salariat déguisé. Ce brouillage des frontières et cette fragmentation des formes d'emploi s'appuient de manière privilégiée sur des dispositifs juridiques, comme le portage salarial, pour lesquels les marchés de services comme celui de la maîtrise d'œuvre fonctionnent comme des espaces de déploiement privilégiés. Les marchés du travail qui fondent les marchés de services permettent par ailleurs d'interroger de manière particulièrement aiguë et féconde la reconfiguration contemporaine des marchés internes. D'un côté, en effet, la libéralisation de ces marchés – telle qu'on peut la voir à l'œuvre en Grande Bretagne – et leur internationalisation favorisent le développement d'entreprises de grande taille susceptibles, paradoxalement, d'offrir à des acteurs des espaces où développer leur carrière. D'un autre côté, en France, le recours de plus en plus fréquent à des emplois de courte durée, à la sous-traitance et à la surspécialisation des compétences contribuent à installer les professionnels des services, pourtant membres de professions protégées, sinon sur des carrières « nomades » dont parle la *Boundaryless career theory*, du moins sur des trajectoires imposant de passer de manière récurrente sur des marchés externes, en gérant un portefeuille d'employeurs en recomposition constante. De ce point de vue, les marchés de services comme le marché de la maîtrise d'œuvre constituent des espaces permettant de réinterroger la segmentation des marchés du travail contemporain, et la dynamique qui en redessine les contours. Sur ces marchés fortement qualifiés, l'assimilation de la stabilité de la relation d'emploi au fait d'occuper une position dominante a toujours été problématique et l'enjeu de la reconstitution des trajectoires des professionnels de la maîtrise d'œuvre est de mettre au jour les nouvelles segmentations des marchés du travail, qui contribuent à définir des formes de carrières typiques et la hiérarchie des positions de ceux qui s'y inscrivent.

Ces interrogations sont mises en œuvre en mobilisant de manière privilégiée les méthodes quantitatives, notamment dans une perspective longitudinale. Je mobilise plus précisément deux types de données. Des données issues des grandes enquêtes, tout d'abord, que j'ai commencé d'explorer en travaillant sur le cas français en privilégiant deux sources principales : l'Enquête Emploi puis, à partir de 2003, l'Enquête Emploi en continu, pour travailler sur le poids relatif des formes d'emploi dans le secteur de la maîtrise d'œuvre et prendre la mesure du recours aux employeurs multiples et de l'agencement du salariat et de l'indépendance dans le portefeuille d'activités des acteurs. Les Déclarations Annuelles de Données Sociales, désormais disponibles au sein du Centre d'Accès Sécurisé aux Données à Distance – pour lesquelles j'ai déposé un dossier – me permettront de reconstituer la trajectoire *salariale* des professionnels de la maîtrise d'œuvre. Ces données issues des grandes enquêtes sont par ailleurs complétées la construction de bases de données spécifiques. Une première base repose sur la passation d'un questionnaire, en France et au Royaume-Uni, actuellement en cours de construction avec le Professeur

Graham Winch, de l'Université de Manchester, et Olivier Chadoin, professeur à l'École Nationale d'Architecture de Bordeaux. Ces questionnaires, qui seront passés via le RIBA et le CNOA, visent à étudier la place des architectes sur les marchés européens de la maîtrise d'œuvre et les formes de carrière des professionnels. Ces questionnaires sont complétés par une deuxième base de données, elle aussi en construction : le recueil et le codage systématique de CV auprès de la société ArchiBat RH, (agence de recrutement, travail temporaire, portage salarial spécialisée dans les métiers de l'architecture et de l'ingénierie) qui doit permettre de saisir de manière fine les trajectoires professionnelles des maîtres d'œuvre architectes, ingénieurs, économistes de la construction...

2. La sensibilité développée au cours de mon travail de thèse sur les problèmes méthodologiques posés par l'étude de mondes sociaux pour lesquels les données font défaut, m'a également amenée à poursuivre ma réflexion sur les méthodes. J'ai en particulier travaillé sur la question de la combinaison qualitatif / quantitatif qui apparaît sous un jour nouveau lorsqu'il s'agit d'étudier des univers où le recensement exhaustif ou la construction d'un échantillon représentatif s'avère délicate, voire impossible. Cette réflexion s'est traduite par l'élaboration et la coordination, avec Claire Lemerrier (CSO / Sciences – Po), d'un numéro spécial consacré aux récents développements de l'articulation des méthodes quantitatives et qualitatives en sciences humaines pour le n°19 – intitulé « Décrire et compter » - de la revue *terrains & travaux* dont je suis membre du comité de rédaction depuis 2006, et de manière plus appliquée dans le cadre d'un chapitre co-écrit avec C. Lemerrier et C. Zalc (IHMC / ENS) sur l'articulation des approches quantitatives et qualitatives (Ollivier et al. 2013).

Par ailleurs, dans le cadre de mon post-doc au sein de l'ANR EURéQUA (« Quantifier l'Europe. Genèse, instrumentation et appropriations comparées du processus d'harmonisation des nomenclatures socio-économiques »), j'ai eu l'occasion d'approfondir les réflexions engagées dans le cadre de ma thèse sur la construction et la mobilisation des nomenclatures socio-économiques, et en particulier celles relatives aux professions et aux activités professionnelles.

3. Enfin, j'ai prolongé ma réflexion sur les groupes professionnels dans le cadre de trois opérations achevées ou en cours :

– La participation en 2011-2012 à l'atelier collectif « Syndicalismes et régulations professionnelles », au laboratoire PRINTEMPS / UVSQ, qui entend travailler à une mise en commun de travaux réalisés sur divers milieux professionnels en privilégiant une entrée syndicale. Il s'agit d'étudier les manières dont des organisations syndicales, patronales ou des associations professionnelles contribuent à la production des régulations professionnelles de ces activités. Cet atelier va donner lieu à une journée d'étude du RT18 « Relations professionnelles » de l'AFS organisé au CNAM en mai 2013, et à un dossier de revue en cours de préparation.

– La coordination et l'animation d'un séminaire consacré à « L'œuvre sociologique d'Andrew Abbott » organisé en 2010-2011 au laboratoire PRINTEMPS / UVSQ avec Didier Demazière (CSO / Sciences-Po) et Morgan Jouvenet (PRINTEMPS / UVSQ) et la participation au colloque international « Les parcours sociologiques d'Andrew Abbott » (UVSQ, 25-26 mai 2011) dont les actes vont donner lieu à une publication collective (Ollivier, 2013).

– L'organisation d'un séminaire international sur les professions dans l'École thématique en Sciences Sociales des universités francophones de Belgique intitulé « La sociologie des professions : actualités et perspectives » co-organisé avec Pierre Desmarez (Université Libre de Bruxelles), Jean-François Oriane (Université de Liège) et Marc Zune (UCL), où furent invités dans le cadre de conférences Andrew Abbott (Professeur à la *Chicago University*), Valérie Boussard (Professeure à l'Université Paris 10 Nanterre), Florent Champy (Directeur de recherche à l'EHESS) et Julia Evetts (Professeure émérite à la *Nottingham University*).