

Compte rendu de l'AG du 24 mai 2013

L'assemblée générale avait un point à l'ordre du jour : discussion et validation du bilan / projet que le laboratoire doit présenter pour l'évaluation AERES.

Le directeur propose de rajouter un point, en début de séance : il annonce en effet qu'il démissionnera de ses fonctions lors de la prochaine AG, qui aura lieu à Fontenay, le 28 juin prochain.

C'est pourquoi il propose d'ouvrir en séance et jusque la prochaine AG une période d'appel à candidatures pour le remplacer à la direction du laboratoire Printemps.

Il est décidé en séance de solliciter les candidats pour qu'ils envoient avant le 18 juin prochain leur candidature, d'une manière formalisée en adjoignant une profession de foi explicitant les projets qu'ils entendent mener à la direction du Printemps. Le prochain bureau, le 21 juin, examinera ces actes de candidatures ; ils seront envoyés à tous les membres du labo avant l'AG de Fontenay.

Laurent Willemez indique alors en séance qu'il est candidat à la direction du laboratoire.

Le point concernant le bilan / projet est abordé.

Le directeur indique les conditions dans lesquels il a réalisé ce document, regrettant de ne pas avoir eu le temps d'intégrer plusieurs références, notamment certaines relatives à des travaux de doctorants. Ceux-ci sont tout particulièrement invités à compléter le document en indiquant, dans les parties faisant mention des recherches ou des thématiques dont ils relèvent, leur nom et en précisant si possible, leur approche de ces dimensions.

Sandrine, puis d'autres membres du laboratoire, saluent le travail réalisé principalement par Jérôme, aidé dans cette tâche par Laurent, mais aussi par Olivia et Céline (premier jet de bilan de l'axe carrières et temporalités), Maryse (premier jet de l'axe engagement public), Agnès et Laure (premier jet de l'axe mondes professionnels), Lamia et Laure (éléments de bilan sur l'international) et enfin Morgan (relecture d'une première mouture).

Plusieurs remarques sont alors formulées en séance sur différentes parties du document (récit de l'épisode de 2010, analyse Swot, mention du lien entre masters, formation par et à la recherche, etc.).

Les participants qui le souhaitent remettent alors à Jérôme et Laurent une version papier avec leurs remarques. Les discussions de fond ont été menées en séance et les remarques faites sur les versions « papier » visent essentiellement à combler des oublis (cf. doctorants) ou améliorer l'expression. Jérôme et Laurent sont chargés d'intégrer ces remarques.

Le document est donc validé et voté à l'unanimité en AG – environ 3 mois avant la date limite de sa remise à l'université, le 1^{er} septembre.

Sont ensuite évoqués en AG les problèmes financiers et les demandes de la présidence pour y faire face, Maryse sortant le matin d'une réunion de cadrage budgétaire à ce sujet proposant un éclairage de la situation. L'UFR SSH y a été présenté comme préservé en ayant « seulement » 100 000 euros à économiser. La Direction de l'université propose donc de geler un recrutement de Past, ce que Maryse envisage de refuser (et le labo approuve), proposant une autre solution (gel du recrutement d'un ATER en remplacement d'Olivia, qui a obtenu une délégation à l'INED). Aux dernières nouvelles, cette solution a été acceptée par la présidence de l'UVSQ.

Jérôme évoque aussi rapidement le programme ISIS, labellisé par la Fondation de Coopération Scientifique, maître d'oeuvre de la future Université Paris Saclay. **Il incite tous les membres du labo à s'en emparer (cf. le document en ligne sur l'intranet du labo) et à ne pas hésiter à venir en parler, et ce rapidement si cela suscite des idées de projets qui pourraient s'inscrire dans ce programme.**

La prochaine AG aura lieu à Fontenay le 28 mai après-midi. Il y sera procédé notamment à l'élection du nouveau directeur.