

# PRINT

## Professions, institu

### M. XAVIER BARON

ENSEIGNANT(E)

Enseignant master CDC TEO, DSU

Laboratoire professions, institutions, temporalités (PRINTEMPS)

#### Coordonnées

---

ADRESSE MAIL

xavier.baron@uvsq.fr

SITE INTERNET

<http://www.xavierbaronconseilrh.fr/>

#### Discipline(s)

---

Sociologie

#### Discipline(s) enseignée(s)

---

Mutations des organisations  
Pratiques nouvelles de GRH  
Préparation de stage

## Thèmes de recherche

---

### Thématiques de recherche

Gestion prévisionnelle des emplois et des compétences  
Pratiques de gestion du facility management  
Espaces de travail  
Economie de la fonctionnalité

### Recherches en cours

Espaces de travail  
Impacts des AVC sur le management et les pratiques sociales de gestion dans l'économie de la fonctionnalité

### Publications récentes

#### *Ouvrages*

*La performance collective. Repenser l'organisation des travailleurs du savoir*, Editions Liaisons, Collection Entreprise et Carrière, 172 pages, 2012

#### *Recherches*

Accords d'entreprises sur la GPEC : Réalités et stratégies de mises en œuvre, 2012.  
Recherche DARES du Ministère du Travail, de l'Emploi et de la formation professionnelle en collaboration avec Patrick Gilbert (Dir.), Frédéric Bruggeman et Carine Chemin-Bouzir.  
Communication et publication aux Actes du 24ème congrès de l'AGRH 2013, avec Patrick Gilbert et Carine Chemin Bouzir, « La GPEC de vecteur de segmentation stratégique, accords de GPEC, conventions et pratiques différenciées de gestion ».

#### *Chapitres d'ouvrages*

"La GPEC en 2012 : une instrumentation dialogique plutôt que technocratique", Dossier n° 4, *Bilan de la négociation 2012*, édition Direction Générale du Travail, 2013, pages 621-640.

"Travail intellectuel, production immatérielle et nouvelles identités professionnelles ", *La Gestion des Ressources Humaines ; Mélanges en l'honneur de Bernard Galambaud*, Economica, sous la Direction de Franck Bournois et Pierre Leclair, 2004

"La gestion des ressources intellectuelles", *Encyclopédie des Ressources Humaines*, Editions Vuibert, sous la direction de José Allouche, 2003

"Penser la productivité du travail immatériel et qualifié ?" (chapitre 6), *Cadres : la grande rupture*, ouvrage collectif dirigé par Paul Bouffartigue (LEST-CNRS), Editions La Découverte, Collection Recherches, 2001

"La GRH et la gestion par projet", (chapitre 8), *Les ressources humaines*, ouvrage collectif dirigé par Dimitri Weiss (IAE Paris I), Editions d'Organisation, 1999

### ***Revues académiques (depuis 2008)***

"Quels dialogues entre chercheurs et consultants ?", *Savoirs, Revue Internationale de Recherches en éducation et en formation d'adultes*, 2008-16, Ed L'Harmattan, p 11-52.

### ***Rapports, études (depuis 2002)***

"La GPEC pour ceux qui en font", *Entreprise et Personnel*, Collections Pratiques, Mars 2008

"Les conditions de la performance du travail intellectuel", *Entreprise et Personnel*, septembre 2002

### ***Revues professionnelles (depuis 2013)***

"Reconnaitre le travail réel, au cœur du vivant", *L'Expansion Management Review*, n° 150, 2013, pp 10-24.

"Construire des collectifs de travailleurs du savoir", *L'Expansion Management Review*, Mars 2013, n° 148, pp118-130.

"L'espace n'est pas indifférent aux archaïsmes", *Revue D'A, Architectures, Entretien*, n° 218H, juin 2013, pp 48-49.

"Travail intellectuel, équipes distantes et travailleurs nomades, comment recréer des collectifs ?", *Revue Personnel de l'ANDRH*, n° 359, mai 2013, pp 98-99.

### ***Revues en ligne***

#### **AEF Info, sur abonnement (depuis 2012)**

"L'angoisse du manager au moment du passage en open space", chronique parue le 12 mai 2014, référence AEF. Info, 37527.

"La GPEC en 2013, technocratique ou dialogique", Analyse parue le 30 mai 2013, Dépêche n° 183436.

"Parier sur la démocratisation des entreprises et des organisations du travail", chronique publiée le 08 novembre 2012 dépêche n° 174340.

"Le culte du diplôme en formation continue : Danielle Kaisergruber en appelle à l'évaluation pour sortir des impasses actuelles", Chronique/recension parue le 24 septembre 2012, Dépêche n° 1729053.

"Evaluer les objectifs, les compétences ou même les valeurs n'est plus suffisant", publié

le 23 mars 2012.

"L'entretien annuel, rien ne va plus", publié le 23 février 2012.

"Le management de l'entreprise sous la surveillance de la Cité", publié le 10 janvier 2012.

### **Métis Europe, Correspondance Européenne du Travail (depuis 2013)**

"Consommation collaborative : Le communisme (enfin) réalisé ?", Métis Europe, paru le 20 octobre 2014

"A la rencontre des travailleurs du nucléaire", Recension de l'ouvrage de Guy Jobert, *Exister au travail*, parue le 08 septembre 2014.

"Comment mesurer la valeur du travail éducatif ?", Metis Europe, publié le 1er septembre 2014

"Le bonheur au travail ? Et puis quoi encore !", Métis Europe, publié le 05 janvier 2014

"La globalisation n'est pas l'avenir de la mondialisation", Métis Europe, publié le 05 janvier 2014

"Services : faut-il continuer à faire des choses qui n'en valent pas la peine", Métis Europe, publié le 17 Octobre 2013

"Changement de monde. Michel Serres et la Petite Poucette", Métis Europe, publié le 20 juin 2013

"Mathieu ou chronique de la disparition du travail", Metis Europe parue le 06 juin 2013

"Mutation du Travail : la preuve par la tranche de jambon", Métis Europe, publié le 04 février 2013

Interview de Philippe Zarifian : le devenir des individus au travail, publié le 21 janvier 2013

"Gouvernance des entreprises, le changement c'est demain !", publié le 09 Janvier 2013

**> Télécharger la liste complète des publications de Xavier Baron [PDF - 243 Ko]**

## **Activités / CV**

---

### **Titres et diplômes**

Diplômé de l'Institut d'Etudes Politiques de Paris (IEP), section Politique Economique et Sociale, 1980.

Sciences Economiques, licence, maîtrise et DEA, Paris I, 1980.

Analyse sociologique des organisations et développement social des entreprises, Juin 81, sous la direction de Renaud Sainsaulieu (IEP Paris et CES-CNRS).

### **Parcours professionnel**

Intervenant Chercheur ATEMIS, 2013

Domaines : Politiques et pratiques RH, Economie de la fonctionnalité, Prévention des RPS, Evaluation, Projet de management et projet de service, Espaces de travail.

Conduite du changement, Gestion prévisionnelle d'entreprise et territoriale des emplois et des compétences, formations continues (cycles RH et cycles management), évènementiels management, diagnostic culturel, conférences...

Professeur Associé en Sociologie (UFR Sciences Sociales) Université de Versailles Saint-Quentin-en-Yvelines, septembre 2011

Enseignements en masters Professionnels 1 et 2 ; « Conduite du Changement » ; Sociologie approfondie du travail et de l'emploi, mutations des organisations, intervention en organisation, et « Développement Social Urbain ».

Professeur Affilié à l'ESCP Europe, juin 2013

Enseignements de gestion des ressources humaines en formation continue, master RH, management général, executive management.

Consultant BCRH ; « Baron Conseil RH », mars 2008

Expérience professionnelle antérieure :

. Avril 2002-Mai 2007 :. Chef du Département Développement des Ressources Humaines Emploi et Formation, SNECMA SA.

Encadrement de 7 à 13 personnes. Mise en œuvre et pilotage de dispositifs de gestion de la mobilité et de la reconversion professionnelle, offre de formation management de la Société, gestion budgétaire du plan de formation, garant de processus RH (ISO), informatisation de la formation, orientations de la formation société, animation du réseau formation.

. Février 1996- Avril 2002 : Directeur d'Etudes puis Directeur du Pôle Management du Changement (encadrement de 10 consultants), à l'Institut Entreprise et Personnel. Réalisation de 4 études, conception et animation de groupes d'échanges et de formations RH. Missions de conseil.

. Octobre 93-Janvier 96 : Consultant senior à CM International (Crege Management). Conseil en gestion de l'emploi. Responsable d'un cycle de formation sur la GPE à Sciences Pô Formation Continue.

. Novembre 1991-septembre 1993 : Responsable « Développement du Management », Direction du Personnel et des Affaires Sociales, Renault SA.

Ingénierie pédagogique, conception, organisation et suivi de formations management.

. Février 1989-octobre 91 : Chef de Projet RH Laguna, Renault SA.

Création de fonction, appui RH à la gestion par projet, intégration emploi/RH en fabrication.

. Septembre 1985-février 1989 : Consultant à Développement et Emploi.

Diagnostics, conseil méthodologique, conception et animation de formation en GPEC.

. Juin 1982-octobre 1985 : Chargé d'études à Entreprise et Personnel.

. Septembre 1976-juin 1978 : Chef de projet Formation Continue à l'Education Nationale.