PRINT

Professions, institu

M. SAMIR BEDREDDINE

POST DOCTORANT(E)
Université de Versailles Saint-Quentin-en-Yvelines > UFR des sciences sociales > Laboratoire professions, institutions, temporalités (PRINTEMPS) >

Laboratoire professions, institutions, temporalités (PRINTEMPS)

Coordonnées

Adresse
Laboratoire Printemps - UVSQ - 47, boulevard Vauban - 78280 Guyancourt

SECRÉTARIAT	0139255650
ADRESSE MAIL	samir.bedreddine@universite-paris-saclay.fr
A	

Itinéraire vers ce lieu **Bâtiment Vauban** 47 boulevard Vauban
78280 Guyancourt

Discipline(s)

Sociologie

Discipline(s) enseignée(s)

2021-2022 :

» TD "Enquête collective", M1 sociologie parcours Travail-expertise-organisation / conduite du changement (9h)

» TD Sociologie des professions, L3 sociologie (36h)

» TD Démarche empirique et épistémologie, L3 sociologie (24h)

» TD Découverte des méthodes en sciences sociales, L1 sociologie (36h)

» TD Méthodologie du travail universitaire, L1 sociologie (24h)

» TD Sociologie des organisations, L3 sociologie (36h)

» CM Sociologie de l'innovation, M1 sociologie (24h)

» Encadrement de mémoires de M1 et de L3

2020 - 2021 :

» TD "Enquête collective", M1 sociologie parcours Travail-expertise-organisation / conduite du changement (9h)

» CM Sociologie de l'innovation, M1 sociologie parcours travail-expertise-organisation / conduite du changement (12h)

» CM Actualités de la recherche sur le travail, sociologie parcours travail-expertise-organisation / conduite du changement (3h)

» Encadrement d'un mémoire de M1

2018 - 2019 :

» TD de méthodologie du travail universitaire et projet professionnel, L1 Sociologie (2ème semestre, 54h)

» CM sociologie de l’innovation, M1 sociologie parcours travail-expertise-organisation / conduite du changement (2h)

» CM Actualités de la recherche sur le travail, sociologie parcours travail-expertise-organisation /conduite du changement (3h)

» Encadrement d'un mini-mémoire de L3 sociologie

2017 - 2018 :

» TD de Méthodologie du travail universitaire, L1 Sociologie (1er semestre, 27h)

» TD de Méthodologie du travail universitaire et projet professionnel, L1 Sociologie (1er semestre, 30h)

» Intervention dans l'UE « Épistémologie des sciences sociales », M2 TEO-CDC, PST et M1 SQD (2ème semestre, 2h)

» Intervention dans l'UE « Enquêter le travail », L3 sociologie (2ème semestre, 2h)

Thèmes de recherche

Sujet de recherche doctorale

Titre de la thèse soutenue le 09/06/2023 " Le management de l'innovation en France : effets professionnels et organisationnels d'une catégorie politique "

Thèse en ligne

Résumé :

Cette these de doctorat a pour objectif de decrire l'emergence d'un nouveau groupe professionnel : les managers de l'innovation. L'innovation est saisie tout a la fois par le politique, l'economique, l'organisationnel, la dimension professionnelle et le travail. Cette recherche montre d'abord comment le travail legislatif, administratif et reglementaire des annees 1960 a nos jours configure des champs des possibles organisationnel et professionnel dont se saisissent des agents particuliers par leurs trajectoires et par leurs aspirations. La these analyse ensuite le travail de ces derniers qui consiste tant a produire qu'a accompagner une definition de l'innovation dans les grandes entreprises francaises. Pour ce faire, les managers de l'innovation s'inscrivent dans des critiques organisationnelles et productives existantes et proposent des actions qui selon eux permettront a leurs entreprises d'etre plus innovantes.

Chacune des orientations et des propositions formulees par les managers de l'innovation s'inscrit dans le processus de professionnalisation de ces derniers. Au total, la these montre que le terme innovation tel qu'il est manie par ces professionnels tend a s'

eloigner d’une definition techniciste classique. Ceux-ci produisent et importent des outils et des techniques de gestion de la main d’œuvre qui ont pour objectif de creer les conditions de possibilite de l’innovation a tous les niveaux de l’organisation. Il s’agit donc de deplier le champ lexical du management de l’innovation, sa traduction pratique et la segmentation de son activite. Ce faisant, c’est plus generalement l’organisation du travail que ces professionnels souhaitent bousculer. Pour cela, ils peuvent compter sur une ideologie dominante de l’innovation, portee notamment dans le champ du pouvoir, qui promeut des transformations « culturelles » profondes.

Thématiques et orientations de recherche

- Sociologie du travail
- Sociologie des professions
- Sociologie des organisations
- Sociologie des sciences
- Sociologie de l’innovation
- Politique de la recherche et de l'innovation

Publication d'articles

- Samir Bedreddine et Jérôme Cihuelo, « L’innovation comme injonction : du politique au travail », La nouvelle revue du travail [En ligne], 22 | 2023, http://journals.openedition.org/nrt/13409
- **«** Responsible innovation in France : a proxy allowing agents of the political and economic fields to interact », *NOvation : critical studies of innovation*, n°2, Février 2022, pp. 4-31. URL de l'article et PDF en accès libre : http://www.novation.inrs.ca/index.php/novation/article/view/13
- **«** Dire et diriger l’innovation pour transformer l’organisation du travail », *Mots. Les langages du politique,* n°126, juin 2021, pp. 15-32. URL cairn : https://www.cairn.info/revue-mots-2021-2-page-15.htm?contenu=resume
- « *Le Design Thinking* : dispositif de gestion de la créativité dans les organisations et outil de hiérarchisation des salariés », *Cahiers internationaux de sociologie de la gestion*, n°22, décembre 2020, pp. 11-36. Lien URL PDF en accès libre de l'article : https://sociogest.hypotheses.org/files/2021/03/CISG_n_22_Decembre_2020_Bedreddine_p_9_36.pdf
- **«** Des grandes entreprises et des start-up : logiques d’interactions, pratiques de contrôle », *Savoir/Agir*, dossier : « Start-up : avènement d’un mot d’ordre », numéro

51, avril 2020, pp. 69-77. URL cairn : https://www.cairn.info/revue-savoir-agir-2020-1-page-69.htm

Communications

» Communication dans le cadre de l'ATelier d'Études sur les Sciences de SAclay (ATESSA) qui organisait le 27 juin 2022 la journée d'étude " actualité des recherches en SHS sur les sciences à l'Université Paris-Saclay ". Titre de la communication : " " L'innovation, moteur de la recherche " : anecdote ou mantra ? "

» Communication en session 3 du Réseau Thématique 1 (RT1/ Savoirs, travail, professions) au congrès de l'association française de sociologie le 8 juillet 2021 de Lille (distanciel). Titre de la communication : « "on n'est pas dans la conduite du changement " : singularisation et justifications du changement par les managers de l'innovation »

» Communication dans le séminaire de suivi des thèses du laboratoire Printemps le 26 mai 2021 : Présentation de mon troisième chapitre de thèse qui s'intitule « De l'innovation faire profession : des managers pour l'innovation » , discuté par Laure Bereni et Gabrielle Schütz

» Communication dans le cadre du « Tour de l'innovation » lors d'une journée d'étude le 18 mai 2021 qui avait pour titre « Décréter l'innovation ».

» Communication en session 1 du Réseau Thématique 29 (RT29/ Sciences et techniques en société) au congrès de l'association française de sociologie le 27 août 2019 à L'université d'Aix-en-Provence : « De l'innovation faire « ecosysteme » : les sciences et techniques sous contrainte « innovatrice » »

» Communication en session croisée du Réseau Thématique 30 (RT30 sociologie de la gestion) et du réseau thématique 16 (RT16/ sociologie clinique) au congrès de l' association française de sociologie le 30 août 2019 à L'université d'Aix-en-Provence : « La créativité dans les grandes entreprises : le design thinking, une méthodologie pour classer les salariés »

» Communication dans le séminaire "Le travail : nouvelles questions, nouvelles expertises" le 22 février 2019 au laboratoire Printemps : « Diriger l'innovation : éloge de la liberté créative ou continuation des logiques néo-managériales ? »

» Communication dans le séminaire de suivi des thèses du laboratoire Printemps le 19 avril 2019 : « L'innovation dirigee : institutionnalisation et professionnalisation des managers de l'innovation » , discuté par Morgan Jouvenet et Jean-Marie Pillon

Médias

» Samir Bedreddine et Arnaud Saint-Martin, « Transition énergétique : « l'élite managériale française se complaît dans la pensée magique de l'innovation », *Le Monde*, 1er mars 2020

Mémoires de recherche

» « Espaces de travail pour le « collaboratif » et légitimation de l'activité « support » », dirigé par Arnaud Saint-Martin, M2 de sociologie parcours « Travail-Expertise-Organisation/Conduite du changement », université de Versailles Saint-Quentin-en-Yvelines, 2017

» « L'identité d'enseignant-chercheur en Sciences Humaines et Sociales dans l' Université Paris-Saclay : entre institutionnalisation et recompositions identitaires », dirigé par Jérôme Cihuelo, M1 de sociologie parcours « Travail-Expertise-Organisation /Conduite du changement », université de Versailles Saint-Quentin-en-Yvelines, 2016

» « Monographie d'une association fiscalisée d'insertion par l'activité économique », dirigé par Laurent Willemez, L3 de sociologie, université de Versailles Saint-Quentin-en-Yvelines, 2015

Activités / CV

» 2022 - 2023 Coordinateur du dossier "Innovation et Travail" avec Jérôme Cihuelo à paraître au printemps 2023 dans la Nouvelle Revue du Travail https://journals.openedition.org/nrt/13284

» 2018 - 2021 : coorganisateur du séminaire de suivi des thèses du laboratoire Printemps avec Marc Joly

» 2018 - 2020 : coresponsable avec Gaëtan Flocco (Université d'Évry / Centre Pierre Naville) et Emmanuel Hirsch (Université Paris-Saclay / CESP / INSERM) d'un projet "émergence" à la Maison des Sciences de l'Homme Paris-Saclay qui s'intitule : " le travail des innovateurs à l'épreuve de l'éthique. le cas des innovations énergétiques et biotechnologiques"

» Depuis octobre 2017 : Doctorant contractuel en sociologie à l'université de Versailles Saint-Quentin-en-Yvelines (Contrat doctoral UVSQ)

» 2016 à 2017 : Master 2 de sociologie à l'Université de Versailles Saint-Quentin-en-Yvelines, parcours « Travail - Expertise - Organisation/Conduite du changement » (mention Très Bien), contrat de professionnalisation en alternance en tant que chargé d'études et de recherche

» 2015 à 2016 : Master 1 de sociologie à l'Université de Versailles Saint-Quentin-en-Yvelines, parcours « Travail - Expertise - Organisation/Conduite du changement »

» 2012 à 2015 :

. Licence de sociologie à l'Université de Versailles Saint-Quentin-en-Yvelines (mention bien)

. 1er semestre L3 (2014) en échange universitaire à l'Université du Québec à Montréal (UQAM)