DES MANAGERS POUR L'INNOVATION : EFFETS ORGANISATIONNELS ET PROFESSIONNELS D'UNE CATÉGORIE POLITIQUE PAR SAMIR BEDREDDINE

Discipline : Sociologie
Laboratoire : Professions, Institutions, Temporalités - PRINTEMPS

Date de la soutenance : 09 juin 2023

Résumé

Cette thèse de doctorat a pour objectif de décrire l'émergence d'un nouveau groupe professionnel : les managers de l'innovation. L'innovation est saisie tout à la fois par le politique, l'économique, l'organisationnel, la dimension professionnelle et le travail. Cette recherche montre d'abord comment le travail législatif, administratif et réglementaire des

années 1960 à nos jours configure des champs des possibles organisationnel et professionnel dont se saisissent des agents particuliers par leurs trajectoires et par leurs aspirations.La thèse analyse ensuite le travail de ces derniers qui consiste tant à produire qu'à accompagner une définition de l'innovation dans les grandes entreprises françaises. Pour ce faire, les managers de l'innovation s'inscrivent dans des critiques organisationnelles et productives existantes et proposent des actions qui selon eux permettront à leurs entreprises d'être plus innovantes. Chacune des orientations et des propositions formulées par les managers de l'innovation s'inscrit dans le processus de professionnalisation de ces derniers.Au total, la thèse montre que le terme innovation tel qu'il est manié par ces professionnels tend à s'éloigner d'une définition techniciste classique. Ceux-ci produisent et importent des outils et des techniques de gestion de la main d'œuvre qui ont pour objectif de créer les conditions de possibilité de l'innovation à tous les niveaux de l'organisation. Il s'agit donc de déplier le champ lexical du management de l'innovation, sa traduction pratique et la segmentation de son activité. Ce faisant, c'est plus généralement l'organisation du travail que ces professionnels souhaitent bousculer. Pour cela, ils peuvent compter sur une idéologie dominante de l'innovation, portée notamment dans le champ du pouvoir, qui promeut des transformations « culturelles » profondes.

Mots-clés de la thèse : Innovation,profession,organisation,travail,Start-up,politique publique

Membres du jury

- Monsieur Laurent WILLEMEZ, directeur de thèse
- Madame Sophie BERNARD, présidente du jury
- Madame Laure BERENI, rapporteuse
- Madame Isabelle BERREBI-HOFFMANN, rapporteuse
- Monsieur Frédéric LEBARON, examinateur
- Monsieur Didier DEMAZIERE, examinateur